

VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 4 del mese di settembre 2023, si sono riuniti presso la sede sociale dell'azienda FARMACIE CERTALDO S.R.L. in Certaldo Viale Matteotti n°195, l'amministratore unico della società Dott. Massimo Latini ed i dipendenti della stessa Dott.ssa Tortelli Francesca, Dott.ssa Coppini Francesca, Dott.ssa Landi Antonella, Dott.ssa Irene Biotti, Dott.ssa Valentina Dainelli, Dott.ssa Masotti Sara, Dott.ssa Iovenitti Giulia, Dott.ssa Fedeli Laura, Dott.ssa Ghizzani Giulia.

La riunione avviene per formalizzare l'accordo maturato in occasione di vari incontri già avvenuti tra le parti ed aventi lo scopo di dare attuazione all'interno dell'azienda all'articolo 65 del C.C.N.L. per i dipendenti di Aziende farmaceutiche speciali (A.S.SO.FARM.) che prevede la possibilità di corrispondere incentivi per la maggiore produttività.

L'accordo ha lo scopo di coinvolgere in maniera attiva e creativa le risorse umane nello svolgimento della gestione aziendale mediante una partecipazione ai maggiori vantaggi economici che derivano all'azienda dal raggiungimento degli obiettivi definiti. Le parti riconoscono particolare importanza a tale forma di partecipazione dei dipendenti nella gestione aziendale per i seguenti motivi:

- a) la società Farmacie Certaldo s.r.l. è azienda a capitale pubblico in cui ciascun lavoratore deve sentirsi in una certa misura, per il ruolo ricoperto, coinvolto nella responsabilità gestionale.
- b) Per la parte prevalente il lavoro del personale consiste principalmente in una attività di consulenza scientifico-sanitaria che presuppone la competenza professionale e l'interesse nonché l'impegno dell'individuo per un aggiornamento permanente.
- c) Viene svolta una attività commerciale per la quale è basilare la disponibilità del personale a gestire il rapporto con l'utenza.

Ciò premesso le parti concordano nel definire un incentivo per la produttività di carattere generale in una parte fissa da corrispondere al raggiungimento di un obiettivo di fatturato determinato in valore assoluto ed in termini di composizione, ed in una parte variabile calcolata in percentuale del margine lordo commerciale raggiunto, MOL inteso come differenza fra ricavi complessivi e costo del venduto, come meglio infra precisato.

In particolare si concorda di prorogare per l'anno 2024 e 2025 l'accordo stipulato per il triennio 2018, 2019, 2020 e già prorogato per il 2021 ed il 2022 e 2023 che prevede:

- Il premio e' ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione, mentre i parametri utilizzati fanno riferimento alle risultanze dell'esercizio precedente.
- Il premio verrà corrisposto ai lavoratori proporzionalmente alla effettiva presenza in servizio; ai fini della presenza sono considerate presenze le assenze per ferie e recuperi, permessi retribuiti. Il personale assente per astensione obbligatoria per maternità maturerà comunque il premio aziendale.
- Il premio in misura fissa è così stabilito su base annua:

Direttrice	€ 2.500,00
Dott.ssa Fedeli	€ 1.700,00
Dott.ssa Landi	€ 1.300,00
Dott.ssa Biotti	€ 1.700,00
Dott.ssa Masotti	€ 1.700,00
Dott.ssa Dainelli	€ 1.700,00
Dott.ssa Coppini	€ 1.700,00
Dott.ssa Ghizzani	€ 1.300,00
<u>Dott.ssa Iovenitti</u>	<u>€ 1.700,00</u>
	€ 15.400,00

Per gli anni 2024 e 2025 il premio in misura fissa verrà corrisposto, nel caso in cui venga raggiunto l'obiettivo di € 3.100.000,00 di ricavi.

Per il premio in misura variabile viene posto come obiettivo il miglioramento del MOL (Margine operativo lordo). Il MOL (primo margine) è calcolato in termini percentuali con la seguente espressione:

$$(\text{vendite} - \text{acquisti} \pm \text{delta rimanenze}) / \text{vendite} * 100$$

intendendo per:

vendite il valore di tutte le vendite di prodotti effettuate dalle farmacie nel corso dell'anno;
acquisti il valore di tutti gli acquisti di prodotti destinati alla rivendita per le farmacie effettuati nel corso dell'anno;

delta rimanenze la variazione del valore delle scorte di prodotti destinati alla rivendita, rilevata ad inizio e fine esercizio.

In particolare si concorda che il premio in misura variabile scatterà nell'ipotesi in cui il MOL annuale sia uguale o superiore in misura percentuale al 32% dei ricavi dell'esercizio . Al verificarsi di tale condizione il premio da corrispondere verrà quantificato nella misura dello 1,10% del MOL realizzato nell'esercizio.

Detta percentuale viene stabilita nella misura dell'1,3% del MOL realizzato nell'esercizio al verificarsi di entrambe le seguenti condizioni:

- MOL annuale uguale o superiore in misura percentuale al 34,75% dei ricavi dell'esercizio.
- Totale resi ditta invenduti non superiori ad € 6.000,00 prezzo al pubblico.

Il premio globale, come sopra determinato, verrà ripartito fra i dipendenti secondo le seguenti percentuali:

Direttrice	13,60%
Dott.ssa Fedeli	11,30%
Dott.ssa Landi	9,30%
Dott.ssa Biotti	11,30%
Dott.ssa Dainelli	11,30%
Dot.ssa Masotti	11,30%
Dott.ssa Coppini	11,30%
Dott.ssa Iovenitti	11,30%
Dott.ssa Ghizzani	9,30%

Le eventuali somme a titolo di premio in misura fissa o percentuale che non venissero attribuite alle singole figure come sopra individuate per dimissioni, cambiamenti di mansione o altro verranno ripartite fra le altre secondo criteri concordati fra le parti.

L'erogazione del premio in misura fissa verrà effettuato entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, il premio in misura variabile verrà erogato entro il mese di maggio dell'anno successivo a quello di riferimento.

Le parti concordano inoltre di definire un incentivo per la produttività di carattere individuale nei seguenti casi:

conclusione di contratti di fornitura periodici con enti pubblici o privati operanti nel settore sanitario ed assistenziale e loro gestione:

ai soggetti che si occupano direttamente della gestione contrattuale (preventivi ordini consegne) verrà riconosciuto un premio annuale complessivo pari all' 1,75% del volume di ricavi gestito da suddividere in proporzione al tempo dedicato alla gestione.

L'erogazione del premio come sopra definito verrà effettuato entro il 10 del mese di gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento.

Fino all'importo di € 1.000,00 a dipendente, il premio potrà essere corrisposto mediante riconoscimento di fringe benefits consistenti in buoni spesa , buoni carburante o, più in generale , mediante documenti di legittimazione in formato cartaceo o elettronico riportanti un valore nominale. La presente modalità di erogazione dovrà essere concordata fra le parti entro e non oltre la fine del mese di maggio successivo all'anno di riferimento del premio.

I premi di cui al presente accordo non produrranno alcun effetto sugli altri istituti normativi e retributivi contrattuali. Pertanto non rappresentano base di calcolo per gli altri istituti contrattuali e non comportano accantonamenti in relazione alla normativa sul TFR.

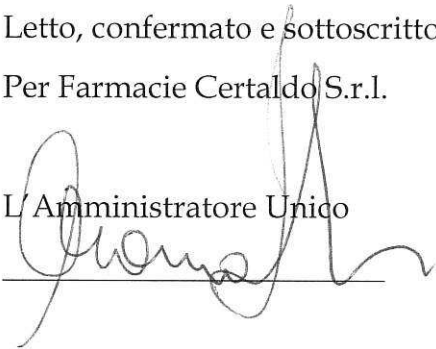
Clausola di salvaguardia: i premi di cui al presente accordo non verranno erogati nel caso in cui il bilancio di esercizio dell'anno di riferimento per il calcolo del premio si chiuda con una perdita.

Le parti si danno atto che il presente accordo annulla e sostituisce ogni precedente accordo aziendale, uso, consuetudine in materia di retribuzione variabile e/o premio di produttività.

Letto, confermato e sottoscritto

Per Farmacie Certaldo S.r.l.

L'Amministratore Unico



I Dipendenti

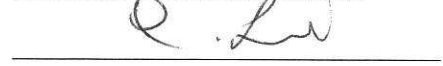
Dott.ssa Tortelli Francesca



Dott.ssa Fedeli Laura



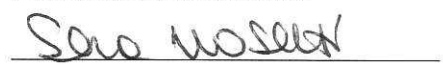
Dott.ssa Landi Antonella



Dott.ssa Biotti Irene



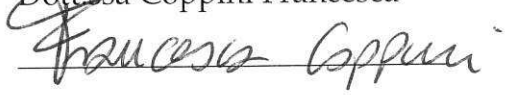
Dott.ssa Masotti Sara



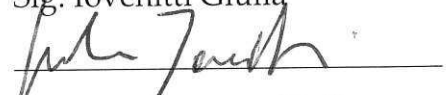
Dott.ssa Dainelli Valentina



Dott.ssa Coppini Francesca



Sig. Iovenitti Giulia



Dott.ssa Ghizzani Giulia